

FIC Szkolenia -Ignacy Chruszczyński

Zmiany w przepisach antymobbingowych i dyskryminacyjnych w kodeksie pracy dla podmiotów leczniczych

Online 30 września 2026r.

Jednym z obowiązków pracodawcy jest prowadzenie polityki antymobbingowej. Od 05. listopada 2026 r. ulegają zmianie uregulowania kodeksu pracy dotyczące mobbingu i dyskryminacji. Zapraszamy na szkolenie w formie webinaru poświęcone nowym regulacjom w tym zakresie z uwzględnieniem specyfiki działalności podmiotów leczniczych. Obowiązkiem pracodawcy jest dostosowanie procedur do nowych wymogów prawa i przeszkolenie pracowników.

1. Mobbing w świetle nowych przepisów Kodeksu pracy

- nowa definicja mobbingu – zakres i znaczenie zmian;
- przesłanki pozwalające na zakwalifikowanie zachowania jako mobbingu;
- uporczywość, powtarzalność, nawracający lub stały charakter zachowań;
- znaczenie skutku, zamiaru sprawcy oraz obiektywnej oceny zachowania;
- podmiotowy zakres ochrony i możliwi sprawcy mobbingu.

2. Mobbing a inne niepożądane zjawiska w środowisku pracy

- mobbing a korzystanie z uprawnień kierowniczych i uzasadniona krytyka pracownika;
- mobbing a konflikt pracowniczy;
- naruszenie godności i innych dóbr osobistych pracownika;
- zachowania naganne niespełniające przesłanek mobbingu;
- znaczenie zasad współżycia społecznego w zakładzie pracy.

3. Mobbing a dyskryminacja i molestowanie

- zasada równego traktowania w zatrudnieniu;
- dyskryminacja bezpośrednia i pośrednia oraz dyskryminacja wielokrotna;
- molestowanie i molestowanie seksualne;
- rozgraniczenie mobbingu, dyskryminacji i molestowania;
- zakaz działań odwetowych;
- różnice w zasadach dochodzenia roszczeń i rozkładzie ciężaru dowodu.



FIC Szkolenia Ignacy Chruszczyński
Biuro Szkoleń: ul. Kinowa 18/80 04-017 Warszawa
tel: 601 35 44 88 **fax:** 0 22 292 38 50

e-mail: fic-szkolenia@data.pl www.fic-szkolenia.home.pl
<https://www.facebook.com/FIC-Szkolenia-114573930240521/>

NIP: 712-005-13-92 **REGON:** 430044616

4. Obowiązki pracodawcy w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji

- zakres obowiązków pracodawcy po zmianie przepisów;
- prewencja, wykrywanie, reagowanie oraz działania naprawcze;
- działania organizacyjne, informacyjne i szkoleniowe;
- rola pracodawcy i kadry kierowniczej;
- znaczenie wewnętrznych regulacji i rzeczywistego stosowania przyjętych procedur.

5. Procedura antymobbingowa i postępowanie po otrzymaniu zgłoszenia

- elementy prawidłowej procedury antymobbingowej;
- zasady dokonywania i przyjmowania zgłoszeń;
- komisja antymobbingowa – skład, bezstronność i zasady działania;
- prowadzenie postępowania wyjaśniającego i dokumentowanie ustaleń;
- poufność oraz ochrona przed działaniami odwetowymi;
- działania pracodawcy po zakończeniu postępowania.

6. Specyfika mobbingu i dyskryminacji w podmiotach leczniczych

- hierarchiczna i wielozawodowa struktura organizacyjna podmiotów leczniczych;
- zależność służbowa a zależność wynikająca z organizacji procesu udzielania świadczeń;
- odpowiedzialność osób kierujących komórkami organizacyjnymi i zespołami;
- różne podstawy zatrudnienia i wykonywania świadczeń w jednym zespole;
- zakres stosowania procedur wewnętrznych do osób niepozostających w stosunku pracy.

7. Odpowiedzialność pracodawcy i przygotowanie podmiotu leczniczego do nowych przepisów

- odpowiedzialność za mobbing i naruszenie zasady równego traktowania;
- ciężar dowodu, zadośćuczynienie i odszkodowanie;
- znaczenie działań prewencyjnych dla odpowiedzialności pracodawcy;
- przegląd i dostosowanie regulaminów oraz procedur wewnętrznych;
- przygotowanie kadry kierowniczej i pracowników;
- dokumentowanie realizacji obowiązków antymobbingowych.

Czas trwania 120 minut

PRELEGENTKA: Agnieszka Sieńko, radca prawny, interwent kryzysowy, mediator sądowy, coach, szkoleniowiec. Od 26 lat pracuje dla medycyny. Autorka kilku książek, znaczącej liczby artykułów – w tym naukowych, ostatnio pisząca felietony poświęcone aktualnym wydarzeniom w świecie medycznym.

CENA:

350zł netto*

* dla jednostek finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.

POCZĄTEK ZAJĘĆ: 10:00

ZGŁOSZENIA:

Wypełnione karty prosimy przesłać za pomocą poczty elektronicznej na adres:

fic-szkolenia@data.pl

WPŁATY:



FIC Szkolenia Ignacy Chruszczyński

Biuro Szkoleń: ul. Kinowa 18/80 04-017 Warszawa

tel: 601 35 44 88 **fax:** 0 22 292 38 50

e-mail: fic-szkolenia@data.pl www.fic-szkolenia.home.pl

<https://www.facebook.com/FIC-Szkolenia-114573930240521/>

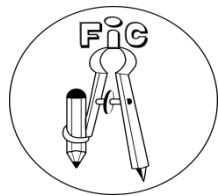
NIP: 712-005-13-92 **REGON:** 430044616

FIC Szkolenia – Ignacy Chruszczyński
Nr r-ku: mbank 79 1140 2004 0000 3002 2579 5347

Kontakt do Organizatora:

601 35 44 88

KARTA ZGŁOSZENIA



Zmiany w przepisach antymobbingowych i dyskryminacyjnych w kodeksie pracy dla podmiotów leczniczych

Online 30 września 2026r.

IMIĘ I NAZWISKO:.....

STANOWISKO:.....

NAZWA JEDNOSTKI NA FAKTURĘ (DOKŁADNA NAZWA I ADRES):.....

.....

.....

NIP:.....TEL.:.....TEL.KOM.:.....FAX:.....

.....E-MAIL.....

☐ **Oświadczam, że udział ww. osób w szkoleniu finansowany jest ze środków publicznych w rozumieniu Ustawy o finansach publicznych**

PŁATNOŚĆ ZA SZKOLENIE: PRZELEWEM -przed szkoleniem

Nr konta: nr r-ku: mbank 79 1140 2004 0000 3002 2579 5347

UPOWAŻNIAM FIC Szkolenia DO WYSTAWIENIA FAKTURY VAT BEZ PODPISU OSOBY ODBIERAJĄCEJ.
PRZY REZYGNACJI PÓŹNIEJ NIŻ 7 DNI ROBOCZYCH OD DATY ROZPOCZĘCIA SZKOLENIA LUB NIEOBECNOŚCI
ZGŁOSZONEGO UCZESTNIKA PONOSIMY KOSZTY SZKOLENIA

.....
pieczętka firmowa

.....
pieczętka imienna dyrektora
lub głównego księgowego

.....
podpis dyrektora
lub głównego księgowego



FIC Szkolenia Ignacy Chruszczyński
Biuro Szkoleń: ul. Kinowa 18/80 04-017 Warszawa
tel: 601 35 44 88 **fax:** 0 22 292 38 50
e-mail: fic-szkolenia@data.pl www.fic-szkolenia.home.pl
<https://www.facebook.com/FIC-Szkolenia-114573930240521/>
NIP: 712-005-13-92 **REGON:** 430044616