Kontrakty B2B i umowy cywilnoprawne w publicznych szpitalach i przychodniach – analiza 26 interpretacji indywidualnych GIP, nowe uprawnienia PIP i ryzyko uznania kontraktu za stosunek pracy

ONLINE | 9 grudnia 2026 r. | Początek: 9:00 | Czas trwania: 120 minut

Adresaci: dyrektorzy i kierownicy publicznych podmiotów leczniczych, kadra zarządzająca szpitalami i przychodniami, kierownicy działów kadr i płac, osoby odpowiedzialne za zawieranie kontraktów medycznych, organizację pracy personelu oraz obsługę prawną SPZOZ.

O szkoleniu

Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy oraz wydane dotychczas 26 interpretacji indywidualnych Głównego Inspektora Pracy mają istotne znaczenie dla oceny dopuszczalności stosowania umów cywilnoprawnych i kontraktów B2B w podmiotach leczniczych. Interpretacje te pozwalają przeanalizować, w jaki sposób organ ocenia rzeczywiste warunki wykonywania pracy, znaczenie podporządkowania organizacyjnego, harmonogramów, miejsca udzielania świadczeń oraz samodzielności osób współpracujących na podstawie kontraktów. W publicznych szpitalach i przychodniach problem ten jest szczególnie istotny. Organizacja udzielania świadczeń zdrowotnych wymaga bowiem przestrzegania procedur medycznych, zapewnienia ciągłości opieki, ustalania harmonogramów i realizacji obowiązków wynikających z umów z NFZ. Nie każdy przejaw organizacyjnego podporządkowania oznacza jednak istnienie stosunku pracy.

Podstawą szkolenia będzie analiza 26 wydanych interpretacji indywidualnych GIP, ze szczególnym uwzględnieniem wniosków przydatnych przy zawieraniu i realizacji kontraktów z lekarzami, pielęgniarkami, położnymi, fizjoterapeutami oraz pozostałym personelem medycznym.

Uczestnicy dowiedzą się, które rozwiązania organizacyjne i postanowienia umowne mogą zwiększać ryzyko zakwestionowania kontraktu, jak przygotować podmiot leczniczy do kontroli PIP oraz w jakich przypadkach warto wystąpić o własną interpretację indywidualną.

PROGRAM SZKOLENIA

I. Kontrakty medyczne a stosunek pracy – podstawowe kryteria oceny

1. Umowa o pracę, umowa zlecenia i kontrakt B2B – dopuszczalne formy współpracy z personelem medycznym.
2. Art. 22 Kodeksu pracy i jego znaczenie dla kontraktów zawieranych przez publiczne podmioty lecznicze.
3. Szczególne zasady zawierania umów o udzielanie świadczeń zdrowotnych wynikające z ustawy o działalności leczniczej.
4. Podporządkowanie pracownicze a samodzielność zawodowa personelu medycznego.
5. Harmonogramy, dyżury, miejsce wykonywania świadczeń i korzystanie z infrastruktury podmiotu leczniczego.
6. Obowiązek przestrzegania procedur medycznych, regulaminów i wymagań NFZ – znaczenie dla oceny charakteru współpracy.

II. Nowe kompetencje PIP – kontrola kontraktów medycznych i jej konsekwencje

1. Zmiany w ustawie o Państwowej Inspekcji Pracy obowiązujące od 8 lipca 2026 r.
2. Uprawnienia inspektorów pracy w zakresie oceny umów cywilnoprawnych.
3. Procedura ustalania istnienia stosunku pracy.
4. Prawa kontrolowanego szpitala lub przychodni i dostępne środki zaskarżenia.
5. Skutki zakwestionowania kontraktu – wynagrodzenia, urlopy, czas pracy, składki ZUS i inne zobowiązania.
6. Ryzyko prawne i finansowe dla publicznego podmiotu leczniczego.

III. 26 interpretacji indywidualnych Głównego Inspektora Pracy – analiza i praktyczne wnioski dla szpitali i przychodni

1. Podstawy prawne wydawania interpretacji indywidualnych GIP i ich znaczenie dla podmiotów leczniczych.
2. Przegląd 26 opublikowanych interpretacji – najważniejsze zagadnienia, stanowiska organu i wnioski dotyczące dopuszczalności umów cywilnoprawnych.
3. Jak GIP ocenia podporządkowanie, samodzielność współpracownika oraz sposób organizacji wykonywanych czynności?
4. Stałe harmonogramy, określone miejsce wykonywania pracy i korzystanie z infrastruktury zlecającego – jakie wnioski wynikają z interpretacji?
5. Osobiste wykonywanie obowiązków, zastępstwa, odpowiedzialność i ryzyko gospodarcze współpracownika.
6. Które postanowienia umowne i rozwiązania organizacyjne zwiększają ryzyko uznania współpracy za stosunek pracy?
7. Możliwość wykorzystania wniosków z 26 interpretacji przy ocenie kontraktów zawieranych z personelem medycznym.
8. Znaczenie interpretacji wydanych dla innych przedsiębiorców – zakres ich przydatności i ograniczenia.
9. Jak przygotować własny wniosek o interpretację dotyczącą kontraktu medycznego?
10. Moc ochronna interpretacji indywidualnej i jej znaczenie podczas kontroli PIP.

IV. Kontrakty w szpitalach i przychodniach w świetle interpretacji GIP – problemy praktyczne

1. Lekarze zatrudnieni na kontraktach w oddziałach szpitalnych, poradniach specjalistycznych i POZ.
2. Umowy cywilnoprawne z pielęgniarkami, położnymi, fizjoterapeutami i pozostałym personelem medycznym.
3. Harmonogramy udzielania świadczeń i dyżury medyczne – gdzie przebiega granica między organizacją świadczeń a podporządkowaniem pracowniczym?
4. Wymagania NFZ dotyczące personelu i czasu udzielania świadczeń a dopuszczalność kontraktów B2B.
5. Nadzór ordynatora, kierownika poradni i pielęgniarki oddziałowej – uprawnienia organizacyjne a kierownictwo pracodawcy.
6. Obowiązek przestrzegania regulaminów, procedur jakościowych, zasad prowadzenia dokumentacji medycznej i bezpieczeństwa pacjentów.
7. Wynagrodzenie godzinowe, ryczałtowe oraz uzależnione od liczby świadczeń – znaczenie dla oceny charakteru umowy.
8. Najczęstsze błędy w kontraktach medycznych w kontekście stanowisk prezentowanych w interpretacjach GIP.

V. Jak wykorzystać 26 interpretacji GIP do ograniczenia ryzyka prawnego w SPZOZ?

1. Przegląd aktualnie zawartych kontraktów i umów cywilnoprawnych.
2. Ocena zgodności rzeczywistego modelu współpracy z postanowieniami umownymi.
3. Identyfikacja postanowień i praktyk organizacyjnych mogących prowadzić do ustalenia stosunku pracy.
4. Dokumentowanie samodzielności zawodowej i organizacyjnej personelu kontraktowego.
5. Kiedy warto wystąpić o własną interpretację indywidualną GIP?
6. Przygotowanie szpitala lub przychodni do kontroli PIP – praktyczne działania ograniczające ryzyko.

Zostaną omówione także te interpretacje, które zostaną wydane na dzień szkolenia.

PRELEGENTKA

Agnieszka Sieńko, radca prawny, interwent kryzysowy, mediator sądowy, coach, szkoleniowiec. Od 26 lat pracuje dla medycyny. Autorka kilku książek, znaczącej liczby artykułów – w tym naukowych, ostatnio pisząca felietony poświęcone aktualnym wydarzeniom w świecie medycznym.

CENA | 350 zł netto*

* dla jednostek finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.

ZGŁOSZENIA

Wypełnione karty prosimy przesłać za pomocą poczty elektronicznej na adres: fic-szkolenia@data.pl

WPŁATY

FIC Szkolenia – Ignacy Chruszczyński | mBank 79 1140 2004 0000 3002 2579 5347

Kontakt do Organizatora: 601 35 44 88

KARTA ZGŁOSZENIA

Kontrakty B2B i umowy cywilnoprawne w publicznych szpitalach i przychodniach – analiza 26 interpretacji indywidualnych GIP, nowe uprawnienia PIP i ryzyko uznania kontraktu za stosunek pracy

Online 9 grudnia 2026 r.

IMIĘ I NAZWISKO:

STANOWISKO:

NAZWA JEDNOSTKI NA FAKTURĘ (DOKŁADNA NAZWA I ADRES):

NIP: TEL.: TEL. KOM.: FAX:

E-MAIL:

☐ Oświadczam, że udział ww. osób w szkoleniu finansowany jest ze środków publicznych w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.

PŁATNOŚĆ ZA SZKOLENIE: PRZELEWEM – przed szkoleniem

Nr konta: mBank 79 1140 2004 0000 3002 2579 5347

UPOWAŻNIAM FIC Szkolenia DO WYSTAWIENIA FAKTURY VAT BEZ PODPISU OSOBY ODBIERAJĄCEJ.

PRZY REZYGNACJI PÓŹNIEJ NIŻ 7 DNI ROBOCZYCH OD DATY ROZPOCZĘCIA SZKOLENIA LUB NIEOBECNOŚCI ZGŁOSZONEGO UCZESTNIKA PONOSIMY KOSZTY SZKOLENIA.

pieczątka firmowa	pieczątka imienna dyrektora lub głównego księgowego	podpis dyrektora lub głównego księgowego